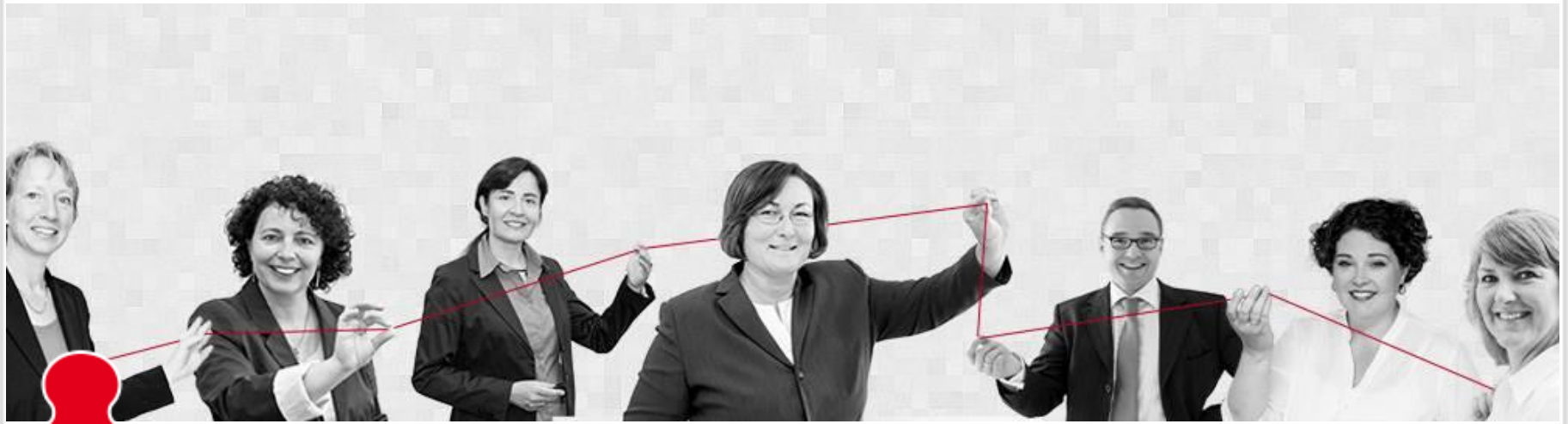




COMPETENCE ON TOP



Team-Resilienz – der Schlüssel für High Performance

Als Team heute und morgen erfolgreich sein!



Inhalte

1. Was ist ein High-Performance Team?
2. Was ist (Team-)Resilienz?
3. Die Nr. 1 der Resilienz-fördernden Faktoren
4. Die 7 Erfolgsfaktoren zukunftsfähiger Teams
5. Die Online-Befragung zur Messung der 7 Erfolgsfaktoren
6. Maßnahmen für eine nachhaltige Teamentwicklung
7. Über Competence on Top



Competence on Top

Seit 10 Jahren Ihr erfolgreiches Ausbildungsinstitut für Trainer, Coachs, Team- und Organisationsentwickler.



1. Was ist ein High-Performance Team?



- **High-Performance Team**
das **heute und morgen** erfolgreich ist,
das setzt **Team-Resilienz** voraus!
- **Ein Spitzen-Team**
das **heute** große Erfolge einfährt
(Best-Case-Teamforschung)
- **Ein Team**
aufeinander eingespielt, gute Ergebnisse,
aber noch Reibungsverluste hat.
- **Eine Arbeitsgruppe**
Kann Aufgaben auf Anweisungen erfüllen





2. Was ist (Team-)Resilienz?



- **Resilienz =
Gedeihen trotz widriger Umstände**

Langzeit-Studie der Kinder von der Insel Kauai (Armut, Naturkatastrophen...)
von Emmy Werner 1971

Resilienz **ist lernbar** und kann sich auf
Personen oder Organisationen (Teams)
beziehen.

Moderne Teamentwicklung muss Team-Resilienz prüfen & entwickeln !

3. Die Nr. 1 der Resilienz fördernden Faktoren?



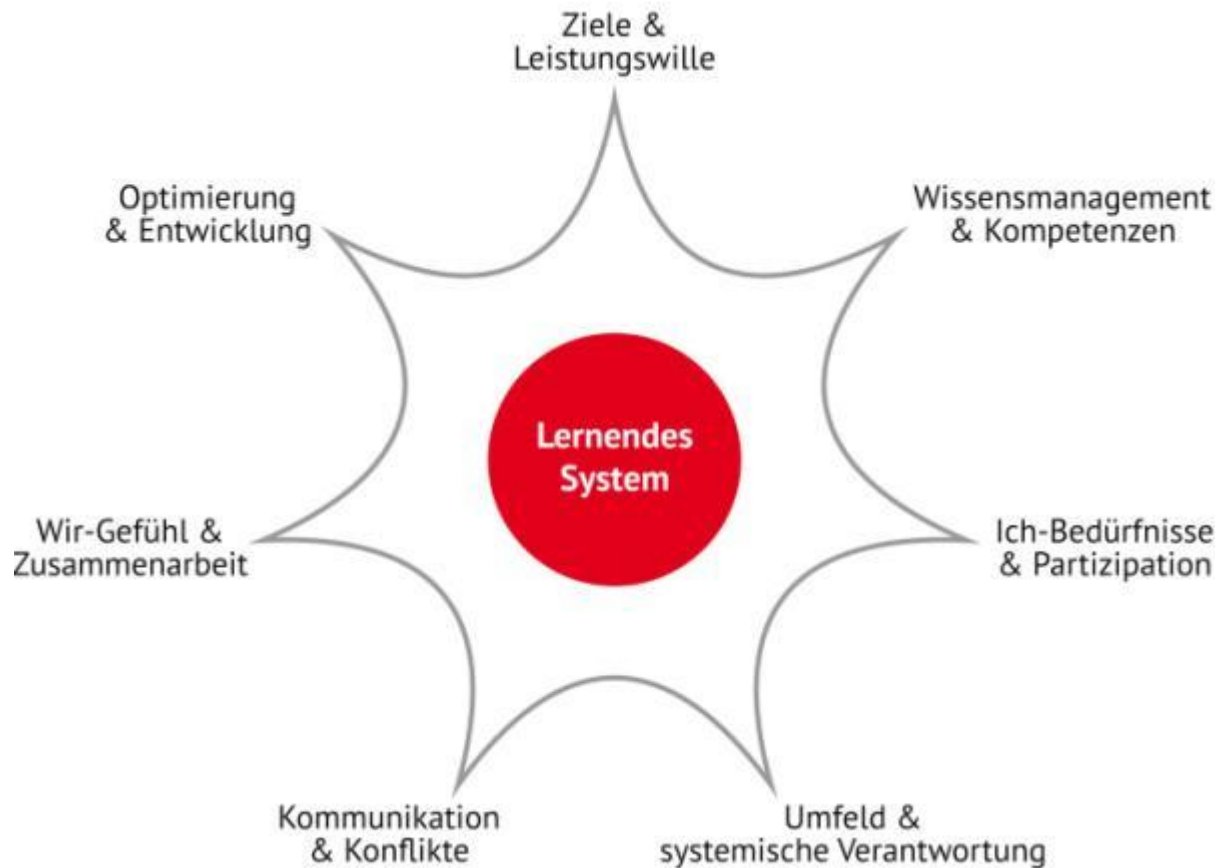
1. **Gute soziale Kontakte** – hohe Bedeutung des Teams!
 - die Support und Halt geben, falls nötig
 - zum Kommunizieren, Besprechen von wichtigen Themen
 - zum Netzwerken, Austauschen von Leistungen
2. Selbstvertrauen und Optimismus
3. Akzeptanz der Realität
4. Selbst-Verantwortung statt Opfer-Haltung
5. Lösungsorientierung und Handeln statt Jammern
6. Zukunft planen und pro-aktiv werden
7. Gut für sich selber sorgen

Aus Schwerpunkt-Heft Psychologie Heute zum Thema Resilienz (2012)
Aus „Die Bambus-Strategie“ von Katharina Maehrlein (2012)



4. Die 7 Erfolgsfaktoren für zukunftsfähige Teams?

Von der Team-Analyse zur maßgeschneiderten Teamentwicklung!



5. Online-Befragung zur Messung der 7 Erfolgsfaktoren

Woher stammen die 54 Fragen aus unserer **Performance-Profile Teamanalyse?**

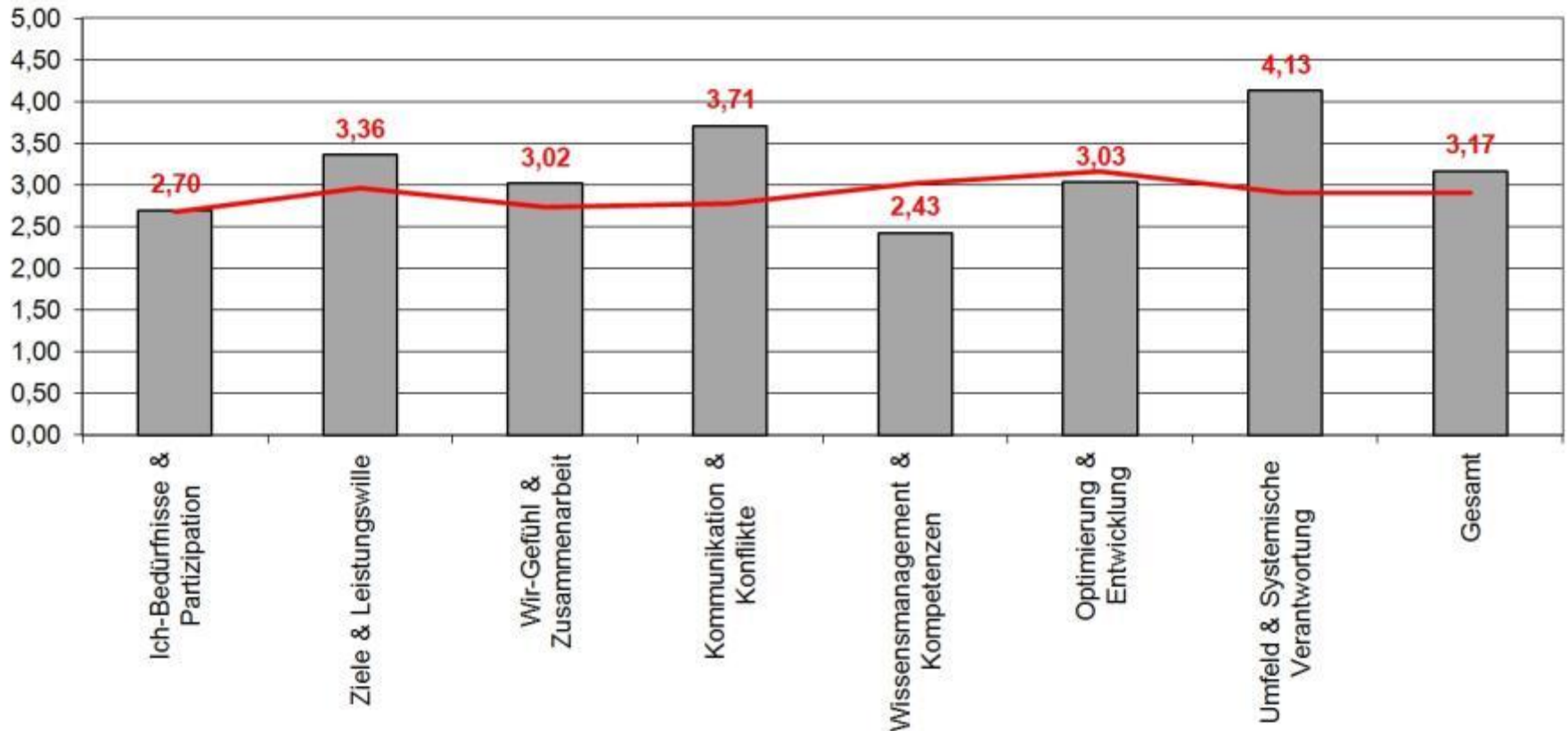
- aus der **Resilienz-Forschung**
Zeigt das Team die Resilienz fördernden Faktoren?
- aus 30 Jahren **Teamforschung** (best-case-studies)
Sind die Kennzeichen der Erfolgs-Teams vorhanden?
- aus dem Ansatz von Peter Senge
Ist das Team eine
Lernende Organisation?





5. Online-Befragung zur Messung der 7 Erfolgsfaktoren

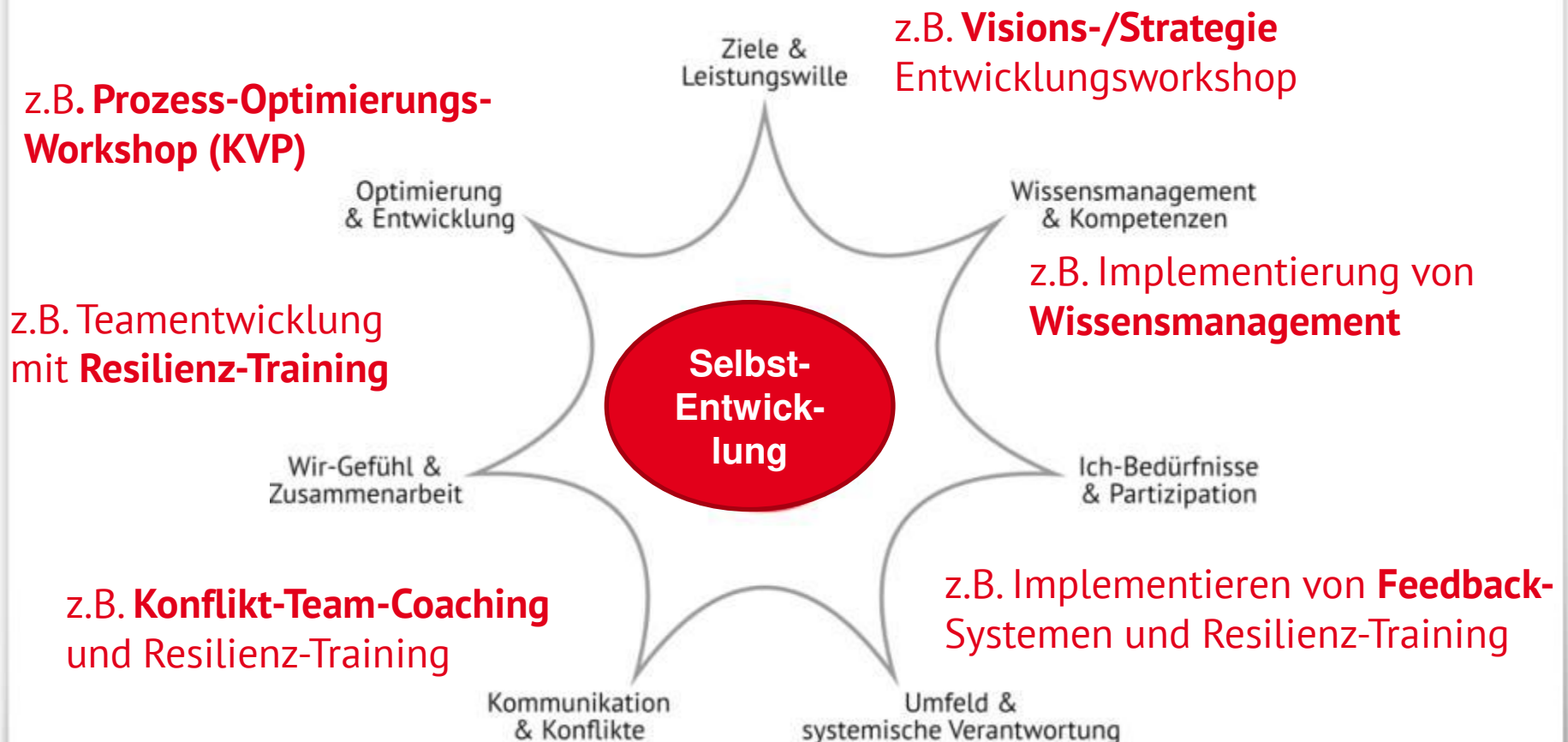
Die Auswertung nach den 7 Dimensionen? z.B. Soll-Ist-Vergleich Team 1 / Gesamtunternehmen.





6. Maßnahmen für eine nachhaltige Teamentwicklung

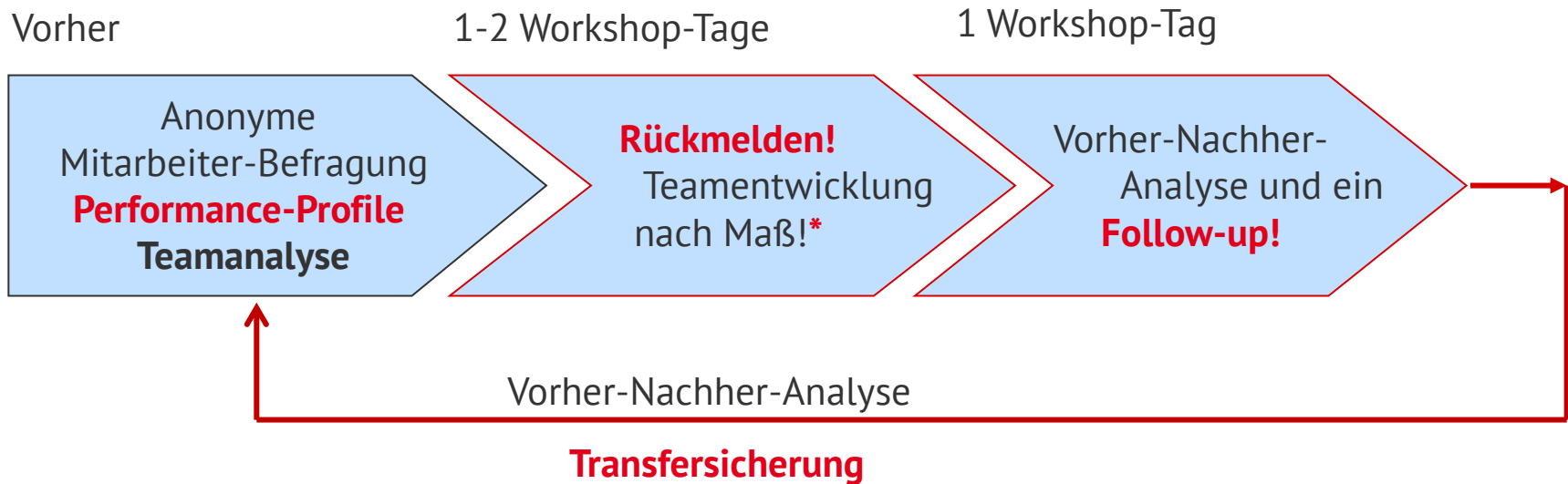
Maßgeschneiderte Stärkung der Selbst-Entwicklungskraft des Teams!





6. Maßnahmen für eine nachhaltige Teamentwicklung

Wir schaffen einen nachhaltigen Prozess!



7. Über Competence on Top

- **20 Jahre arbeiten wir erfolgreich mit Teams!**

Wir nutzen die Performance-Profil Teamanalyse und schaffen dann den Rahmen, in dem sich die Teams idealerweise selbst entwickeln!

- **10 Jahre bilden wir Team-Entwickler / Team-Coaches aus!**

Alle unsere Referenten sind durch den Deutschen Verband für Coaching und Training e.V. (dvct) zertifiziert als Trainer und Coach. Hohe Standards sichern die Qualität unserer Kurse!

- **Seit 3 Jahren sind wir Ausbildungs-Institut für den dvct e.V.!**

Unsere Ausbildung zum Team-Entwickler / -Coach ist ein anerkanntes Modul!

